

## Alkohol- och drogpolicy

*Vår personalpolitik som anger hur vi vill behandla missbruksfrågor.*

Denna policy finns åtkomlig för alla som är verksamma inom Flexilast verksamhet i verksamhetssystemet alternativt Flexilast fordonshandbok som återfinns på hemsidan.

Policyn syftar till:

- Att framförallt förhindra skadligt bruk bland våra medarbetare, och skapa en säker och trivsam arbetsplats genom att undvika ohälsa, tillbud och olyckor.
- Förhindra att eventuellt missbruk hos anställda eller andra utvecklas till alkoholism eller annat drogberoende.
- Öka medvetenheten om riskerna med alkohol- och drogmissbruk.
- Handlingsprogram mot missbruk.
- Alkoholpolitiken innebär inget generellt förbud mot alkoholförtäring, utan varje individ skall själv ta ansvar för sitt förhållande till alkohol eller andra droger. För den personal som inte klarar detta innebär politiken att företagets krav och bestämmelser är klara och kända, samt att företaget erbjuder stöd och hjälp.

Vår alkoholpolitik kan sammanfattas i följande punkter:

- Flexilast accepterar under inga omständigheter att tjänstemän som är anställda på Flexilast kommer till arbetsplatsen påverkad av alkohol eller andra drogrelaterade preparat.
- Flexilast accepterar under inga omständigheter att delägare som är anslutna till Flexilast eller deras chaufförer eller någon av chaufförerna anställda i något av Flexilast dotterbolag framför fordon påverkade av alkohol eller andra drogrelaterade preparat.
- Ingen anställd skall behöva dricka alkohol vid representation eller vid andra sammankomster i tjänsten. Alkoholfria alternativ skall alltid erbjudas.
- Anställda med drogproblem skall veta att ett aktivt stöd mot missbruket erbjudes inom företaget.
- Stödet skall utformas så att missbrukaren vågar söka hjälp, i enlighet med Flexilast handlingsplan för Alkohol och droger. Den som söker hjälp påverkar sin fortsatta utveckling i företaget i positiv riktning.

Denna policy är uppdaterad och antagen av Flexilast ledning, arbetstagarrepresentant samt skyddsombud.

Eslöv 2021-01-25



Henrik Anderson, VD